

Принято

Советом МКУДО  
«Одоевская ДЮСШ»

Протокол № 2 от 17.03.2015

Утверждаю

директор МКУДО «Одоевская ДЮСШ»

Мотунов А.Ю.

Приказ № 17/1 от 18.03.2015



**Кодекс профессиональной этики работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Одоевская детско-юношеская спортивная школа»**

**I Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики (далее – Кодекс) работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Одоевская детско-юношеская спортивная школа» (далее – ДЮСШ), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Устава ДЮСШ.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ДЮСШ независимо от занимаемой ими должности.

3. При приёме на работу руководитель ДЮСШ обязан ознакомить работника с настоящим Кодексом.

4. Работнику ДЮСШ, который состоит в трудовых отношениях с ДЮСШ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся или организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДЮСШ своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников ДЮСШ.

7. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников ДЮСШ для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников ДЮСШ, осуществляющих образовательную деятельность; самой образовательной организации;
- обеспечение единых норм поведения работников ДЮСШ;
- создание культуры поведения, основанной на доверии, ответственности и справедливости.

## **II. Этические правила поведения работников**

### **ДЮСШ при выполнении ими трудовых обязанностей**

8. При выполнении трудовых обязанностей работникам ДЮСШ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9. Работники ДЮСШ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у детей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;



- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ДЮСШ трудовых обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работника, самой образовательной организации.

10. Работникам ДЮСШ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. Работникам ДЮСШ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

12. При выполнении трудовых обязанностей работник ДЮСШ обязан не допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.



13. Работникам ДЮСШ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным. Любая критика в адрес другого работника ДЮСШ должна быть объективной и обоснованной.

14. Работникам ДЮСШ рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик. Работник ДЮСШ не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц, в случае возникновения разногласий стремится к их конструктивному решению.

15. Внешний вид работника ДЮСШ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам ДЮСШ, осуществляющим образовательную деятельность.

16. Работники ДЮСШ избегают конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела. Работников ДЮСШ объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

### **III Ответственность за нарушение положений Кодекса**

17. Нарушение работником ДЮСШ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению и рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

18. Соблюдение работником ДЮСШ положений Кодекса будет учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником ДЮСШ аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а так же при поощрениях работников ДЮСШ, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.